

10 労働分配率はどうか

単月or累計変動損益計算書 ____年__月
(単位: 千円)

今月OR今月までの労働分配率は何%ですか

$$\cdot \text{人件費} \div \text{限界利益} \times 100 = \text{労働分配率}\% \\ [\quad] \div [\quad] \times 100 = \text{【} \quad \text{】}\%$$

人件費とは 役員報酬・給料手当・賞与・退職金・雑給という
直接の人件費と法定福利費・福利厚生費という
間接的な人件費を含みます。

限界利益とは 売上高から売上の増加に伴って必ずかかる
変動的な費用(変動費)を引いた残りの「とりあえず
の儲け」をいいます。小売業の荒利みたいなものです。

変動費は 材料仕入・商品仕入・外注費・売上に
直接連動する販売手数料などです。

同業者の労働分配率を下回ってますか、上回っていますか

$$\cdot \text{同業者平均の労働分配率}\% \quad \text{【} \quad \text{】}$$

A) 平均以下の場合・・・同業者より少ない人件費で限界利益を
多く稼いでいることになります。

B) 平均以上の場合・・・上記の逆です。人件費が多いか変動費が
多いか、売上が少ないか。

注) 労働分配率は低く抑えているが、一人当たり人件費は多
く払っているというのが理想です。